

# **L'ASFC refuse d'accorder la sécurité d'emploi et propose des augmentations salariales de 1,5% et 1,2% pour les membres du groupe FB.**

**L'employeur n'a pratiquement fait aucun mouvement à la table de négociation en plus d'insulter les travailleuses et travailleurs de l'ASFC avec sa proposition salariale.**

De lundi à mercredi dernier (du 26 au 28 mai), notre équipe de négociation a rencontré l'ASFC/Conseil du Trésor dans l'espoir de rapprocher les parties d'une première entente pour les employées et employés de l'ASFC membres de l'unité de négociation FB. En réponse à notre proposition portant sur la sécurité d'emploi dans le contexte de l'initiative d'armement, l'employeur nous a clairement fait savoir qu'il n'était pas prêt à accorder la sécurité d'emploi aux travailleuses et travailleurs de l'ASFC et que toutes décisions portant sur l'impact de l'initiative d'armement devraient reposer entre les mains de l'employeur. **Notre équipe a clairement exprimé à l'employeur que cette position était totalement inacceptable et que notre entente devra comprendre des protections claires pour les employées et employés dans le contexte de l'initiative d'armement.**

Sur les salaires, l'employeur a affirmé à la table de négociation que les inquiétudes de notre syndicat quant aux problèmes de recrutement et de rétention à l'ASFC n'étaient pas supportées par les analyses menées par le Conseil du Trésor. **L'employeur a fait une proposition salariale qui comprend des augmentations salariales de 1,5%, 1,5%, 1,2%, 1,2% par année pour un contrat de quatre ans. Aucun ajustement de marché n'est proposé pour les employées et employés de l'unité de négociation FB.**

Aucun progrès n'a été effectué cette semaine en ce qui concerne nos revendications sur le travail à domicile, la protection de l'ancienneté, le travail étudiant et l'attribution des horaires de travail.

**Le 19 juin prochain, nous appelons à une journée d'action à Ottawa ainsi qu'ailleurs au Canada pour un contrat équitable pour les employées et employés de l'ASFC, de même que pour tous les membres de l'AFPC au Conseil du Trésor.** Soyez vigilants afin d'obtenir les informations additionnelles. Pour toutes questions, contactez un membre de notre équipe de négociation ou votre représentant local. Pour plus d'informations, consultez : [www.ceuda.psac.com](http://www.ceuda.psac.com)

## **L'AFPC à l'ASFC solidaire pour un contrat équitable**



Public Service Alliance of Canada  
Alliance de la Fonction publique du Canada

