

# INFO-NÉGO



**Alliance de la Fonction publique du Canada**

Unités de négociation de l'AFPC au Conseil du Trésor (PA, SV, TC, EB, FB)

Octobre 2008

## **L'équipe prend fermement position au sujet de la classification et d'autres enjeux importants**

Notre équipe de négociation du groupe PA a relancé les pourparlers en faisant une présentation de deux heures sur la classification et l'équité salariale. L'employeur en est resté bouche bée.

Les membres de l'équipe ont notamment souligné le fait que l'employeur n'a respecté aucune promesse concernant la mise en oeuvre d'une nouvelle norme de classification non sexiste. Tous les travailleurs et travailleuses du Conseil du Trésor -- pas seulement le groupe PA -- subissent les conséquences de cette situation. Une fois de plus, l'équipe a fait état du problème qu'engendre ce système de classification désuet pour les conseillers et conseillères en rémunération. Elle a aussi réclamé plusieurs indemnités ainsi que les mêmes salaires qu'offrent les autres employeurs du secteur fédéral. Enfin, l'équipe a rappelé à l'employeur que les indemnités ne sont que des solutions temporaires et qu'il est urgent d'adopter un nouveau système de classification! L'employeur a semblé très attentif à nos revendications. Souhaitons maintenant que le message se rende aux bonnes personnes.

Malheureusement, les discussions se sont enlisées au cours des deux autres journées de négociation. Nous avons continué de parler de nos enjeux, mais cette session a été retardée de deux jours parce que l'employeur avait omis de remettre au syndicat les éléments d'information nécessaires sur l'horaire de travail de certains membres du groupe WP. En dépit de vives discussions, l'équipe a tenu son bout afin d'empêcher l'employeur de convertir le groupe WP en travailleurs de poste. L'équipe a d'ailleurs reçu le plein appui du SESG et du Conseil national d'administration de l'AFPC.

En plus de causer de nombreux retards, l'employeur n'a pas donné de réponse au sujet de notre proposition salariale, y compris les indemnités, les augmentations d'échelons, les congés annuels et les primes de poste.

Nous retournons à la table avec l'employeur dans trois semaines, soit les 4, 5 et 6 novembre. Notre équipe exigera des réponses de l'employeur au sujet de nos revendications en suspens.

Vos gestes d'appui, particulièrement lors des manifestations du 30 septembre, stimulent notre esprit d'équipe et renforcent notre engagement à l'égard de nos enjeux ! Parmi les démonstrations d'appui, soulignons le don de bracelets de la part de la section locale 30048. Continuez ainsi et visitez régulièrement notre site pour obtenir des mises à jour : [www.pfac-afpc.com](http://www.pfac-afpc.com).

### **Nous sommes unis et nous sommes solides!**

L'équipe de l'unité PA : Megan Adam, Ken Boone, Michele Coe, Sharon DeSousa, Debbie Graham, Louiselle Laforest, Doug Marshall, Sylvie Pinard et Geoff Ryan.