

Depuis plus de 25 ans,
les syndicats au Canada luttent pour
les droits de la communauté LGBT.

la fierté au travail

...c'est pour vous!



Congrès du travail du Canada
Canadian Labour Congress

Si ce n'est pas déjà fait,
joignez-vous à un syndicat!

Si votre lieu de travail n'a pas de syndicat,
informez-vous sur la façon d'y remédier.

Si vous êtes déjà membre d'un syndicat,
joignez-vous au Comité de la fierté.
Si votre syndicat n'en a pas, créez-en un.

Agissez sur les points qui vous intéressent.

Pour savoir comment, communiquez avec
le Groupe de travail sur la solidarité et la fierté
du Congrès du travail du Canada
613-521-3400 | congresdutravail.ca



Bonne fierté!
Bonne fierté!
Bonne fierté!

la fierté au travail

Depuis plus de 25 ans, les syndicats au Canada luttent pour les droits de la communauté LGBT.

Nous sommes présents dans les lieux du travail, devant les tribunaux et dans la rue pour défendre les droits de nos membres, de leurs partenaires et de leurs familles. Nous sommes présents pour protester contre l'injustice et la violence. Nous avons défendu et remporté des cas devant les tribunaux pour faire cesser la discrimination. Nous avons défendu et remporté des arbitrages pour un traitement juste et équitable. Nous avons fait changer des lois et transformé nos communautés et notre pays.

Et nous avons d'autre travail à accomplir.

C'est la loi!

Grâce au travail des syndicats au Canada, les gais, lesbiennes, bisexuels et transgenres ont acquis :

- ▼ la liberté contre toute forme de discrimination sur le plan de l'embauche et des promotions
- ▼ le droit aux mêmes prestations pour nos partenaires et enfants
- ▼ le même droit aux congés de décès, aux congés parentaux, aux congés pour obligations parentales que les autres travailleuses et travailleurs
- ▼ le même droit aux prestations de retraite pour les partenaires de même sexe
- ▼ le droit à un lieu de travail sécuritaire et exempt de toute forme de harcèlement
- ▼ la reconnaissance légale du mariage entre partenaires de même sexe

Les syndicats luttent pour protéger nos droits légaux.

Si votre employeur ne respecte pas la loi, joignez un syndicat.

Les syndicats vous donnent accès à une représentation légale que la plupart des personnes ne peuvent tout simplement pas se permettre seules. Nous pouvons faire cesser le harcèlement et la discrimination. Nous pouvons assurer que les partenaires de même sexe obtiennent un accès égal aux pensions, aux congés de maternité et parental, aux soins dentaires et aux congés de décès. Nous pouvons assurer que personne ne soit mise à pied parce qu'elle est gaie, lesbienne, bisexuelle ou trans.

Nous sommes toutes et tous mieux protégés (et souvent mieux payés) quand nous travaillons dans un lieu où il y a un syndicat pour nous soutenir.

Aujourd'hui, les syndicats travaillent à :

- ▼ améliorer les politiques d'immigration du Canada pour les familles LCBT
- ▼ inclure l'identité sexuelle et l'expression sexuelle dans les lois sur les droits humains
- ▼ assurer l'inclusion de la réassignation sexuelle chirurgicale dans le régime public d'assurance-maladie
- ▼ renforcer les lois sur les crimes haineux pour qu'elles ne soient pas seulement claires, mais aussi respectées

Les syndicats apportent dignité et équité au lieu de travail.

- ▼ **Équité** (dans les horaires de travail, le temps supplémentaire, la charge de travail)
- ▼ **Salaires décents** (hausser le niveau de vie pour tous)
- ▼ **Pensions** (pour que nous puissions vieillir en toute dignité)
- ▼ **Formation contre le harcèlement en milieu de travail** (pour changer la culture de nos lieux de travail)
- ▼ **Prestations pour les médicaments sur ordonnance** (pour que nous puissions tous avoir les moyens d'être en santé)
- ▼ **Régime élargi de soins de santé** (couvrant la physio, les réassignations sexuelles chirurgicales, les soins dentaires et de la vue, l'homéopathie et la naturopathie, etc.)
- ▼ **Assurance-invalidité** (pour que nous puissions nous reposer et récupérer sans craindre de perdre nos emplois et notre revenu)